

Gentile Dott./Sig.
[...]

INFORMATIVA PER CANDIDATI

Desideriamo informarLa che, a seguito dell'invio del Suo *curriculum vitae*, al fine di verificare la possibilità di trasformare la Sua candidatura in un rapporto di lavoro/prestazione d'opera e nel rispetto dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679 del 2016 (il "**Regolamento privacy**"), **Cima S.p.A.**, in qualità di potenziale datore di lavoro/committente, raccoglie e tratta dati personali Suoi (quale "**Interessato**") ed eventualmente dati personali dei Suoi familiari.

Si precisa che con riferimento all'attività di selezione, previo eventuale Suo specifico consenso, Cima S.p.A. potrà trattare dati personali che il Regolamento privacy definisce come "particolari" in quanto idonei a rilevare, ad esempio, uno stato generale di salute o specifiche condizioni (es. problemi fisici, allergie, appartenenza a categorie protette e grado di invalidità) necessari a valutare l'idoneità o meno a determinate mansioni o la possibilità dell'Interessato di essere assunto in quanto appartenente a categorie protette.

Previo eventuale Suo specifico consenso e sempre con riferimento all'attività di selezione, il Titolare potrà altresì acquisire e gestire, tra i Suoi dati personali, anche una o più immagini fotografiche da allegare alle informazioni assunte in sede di colloquio in funzione di selezione del personale

1. Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati.

Il titolare del trattamento dei dati personali è **Cima S.p.A.** (di seguito, il "**Titolare**"), con sede legale in Via di Mezzo 2/4, 41037 Mirandola MODENA, P. IVA 03536420361, email info@cimaspa.it.

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento, ove designati, può essere fornito su richiesta dell'Interessato.

Nel caso in cui venga nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (ai sensi dell'art. 37 del Regolamento privacy), i dati identificativi dello stesso saranno resi noti mediante pubblicazione dei medesimi, integrando la presente informativa.

2. Finalità e modalità del trattamento.

I dati personali dell'Interessato sono trattati, nell'ambito della normale attività di selezione del personale dal Titolare, per verificare la possibilità di trasformare la Sua candidatura in un rapporto di lavoro/prestazione d'opera effettivo.

In relazione a detta finalità, il trattamento dei dati personali avviene da parte di soggetti specificamente incaricati, autorizzati ed istruiti al trattamento ai sensi degli artt. 28 e 29 del Regolamento Privacy, nonché anche mediante soggetti esterni (per esempio, società di selezione del personale, consulenti esterni per l'elaborazione dei dati retributivi e contributivi, etc.), i quali possono assumere la qualifica di autonomi Titolari del trattamento oppure essere designati per iscritto Responsabili del trattamento; in ogni caso, il trattamento verrà effettuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici, con logiche strettamente



correlate alle finalità e comunque in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati personali e nel pieno e più assoluto rispetto della normativa vigente in materia.

I Suoi dati verranno conservati dal Titolare per il periodo di tempo strettamente necessario in relazione alla finalità sopra espressa, salva la necessità di conservazione per un periodo più lungo in osservanza della normativa, anche contabile, vigente.

I Suoi dati verranno trattati in Italia e, comunque, all'interno della UE.

3. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati, conseguenze di un eventuale rifiuto e base giuridica del trattamento.

Con riferimento alle sopra descritte finalità, il conferimento dei dati personali è necessario, in quanto in sua assenza il Titolare non potrebbe verificare la possibilità di porre in essere un rapporto di lavoro/prestazione d'opera con l'Interessato. La base giuridica del trattamento è, pertanto, la verifica della possibilità di porre in essere un rapporto di lavoro/prestazione d'opera di cui l'Interessato è parte e su richiesta dello stesso (ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento privacy).

Con riferimento al trattamento di dati personali che il Regolamento privacy come "particolari" in quanto idonei a rilevare, ad esempio, uno stato generale di salute o specifiche condizioni (es. problemi fisici, allergie, appartenenza a categorie protette e grado di invalidità) per la finalità di valutazione dell'idoneità o meno a determinate mansioni o la possibilità dell'Interessato di essere assunto in quanto appartenente a categorie protette, il conferimento è facoltativo ma il mancato conferimento e la mancata prestazione del relativo consenso determina tuttavia l'impossibilità di essere selezionati per le suddette specifiche mansioni ovvero in funzione dell'appartenenza a categorie protette.

4. A chi e in che ambito possiamo trasmettere i dati personali dell'Interessato.

In relazione alle finalità del trattamento sopra indicate, e nei limiti strettamente pertinenti alle medesime, i Suoi dati personali saranno o potranno essere comunicati, in Italia, o comunque all'interno della UE:

- a) a tutti i soggetti a qualsiasi titolo coinvolti nell'attività di recruiting finalizzata alla stipula di un rapporto di lavoro/prestazione d'opera, nominati ed istruiti per iscritto a norma di legge dal Titolare secondo le modalità previste dai mansionari aziendali;
- b) ai consulenti esterni chiamati a svolgere la predetta attività, anche se non designati per iscritto Responsabili del trattamento.

I soggetti di cui al precedente punto b), ai quali i Suoi dati personali saranno o potranno essere comunicati (in quanto non designati per iscritto Responsabili del trattamento), tratteranno i dati personali in qualità di Titolari del trattamento ai sensi della normativa vigente, in piena autonomia, essendo estranei al trattamento eseguito da Cima S.p.A. Un elenco dettagliato e costantemente aggiornato di questi soggetti, con l'indicazione delle rispettive sedi, è sempre disponibile presso la sede di Cima S.p.A.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione.

5. I diritti dell'interessato.

Per conoscere l'elenco dettagliato e costantemente aggiornato dei soggetti cui i dati personali dell'Interessato possono essere comunicati e per esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento Privacy, il medesimo può rivolgersi a Cima S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento.

6. Misure di sicurezza.

Ogni trattamento avviene mediante l'adozione di misure tecniche ed organizzative idonee per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 5 e seguenti e 32 e seguenti del Regolamento, oltre che dei relativi provvedimenti del Garante Privacy.

In merito, si conferma, tra l'altro, l'adozione di opportune misure di sicurezza volte ad impedire accessi non autorizzati, furto, divulgazione, modifica o distruzione non autorizzata dei dati dell'Interessato.

7. Durata del trattamento

In conformità all'art. 5 let. e) del Regolamento i dati personali oggetto di trattamento verranno conservati per il tempo strettamente necessario in relazione alle finalità di cui sopra e, in ogni caso, per un periodo non superiore a 12 mesi.

8. Diritto di proporre reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dalla Società avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE, hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati Personali. Di seguito le coordinate:

Di seguito le coordinate: Garante per la protezione dei dati personali - www.gpdp.it - www.garanteprivacy.it
- E-mail: protocollo@gpdp.it - Fax: (+39) 06.69677.3785 - Centralino telefonico: (+39) 06.69677.1

Il Titolare del Trattamento

Cima S.p.A.

Per presa visione del candidato

PRESTAZIONE DEL CONSENSO

Il sottoscritto Interessato, letta l'informativa che precede ed acquisite le informazioni fornite dal Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 acconsente all'acquisizione e trattamento di dati personali che il Regolamento privacy definisce come "particolari" in quanto idonei a rilevare, ad esempio, uno stato generale di salute o specifiche condizioni (es. problemi fisici, allergie, appartenenza a categorie protette e grado di invalidità) necessari a valutare l'idoneità o meno a determinate mansioni o la possibilità dell'Interessato di essere assunto in quanto appartenente a categorie protette, per le finalità e con le modalità indicate nell'informativa che precede.

☐ presta il consenso

☐ nega il consenso

CIMA S.p.A.

P.IVA IT03536420361

Via di Mezzo 2-4 - 41037 Mirandola MODENA - Italy



Acconsente inoltre all'acquisizione e trattamento di immagini fotografiche da allegare alle informazioni assunte in sede di colloquio in funzione di selezione del personale, per le finalità e con le modalità indicate nell'informativa che precede.

☐ presta il consenso

☐ nega il consenso

Luogo: _____

Data: _____

L'Interessato
(nome, cognome e firma)
